Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: JENYFFER PAOLA QUIMBAY PEREZ

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADORA DE PRIMERA INFANCIA

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

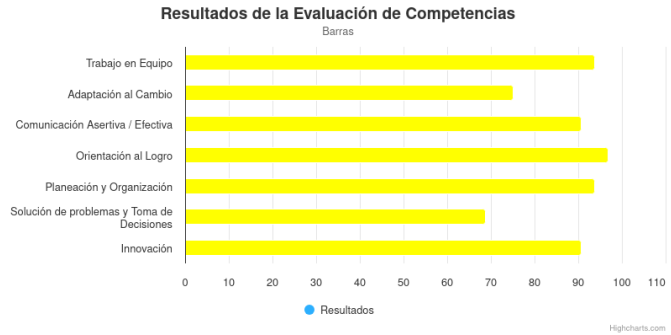
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.14%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

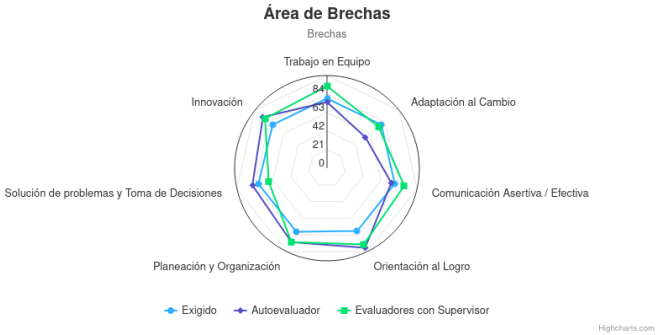
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	87.05
Total:	100.00	87.05
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.14	42.68
Comp. Conductual	40.00	87.05	34.82
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**77.50**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	75.00	93.75	93.75
Adaptación al Cambio	79.99	56.25	75.00	75.00
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	75.00	90.63	90.63
Orientación al Logro	79.99	100.00	96.88	96.88
Planeación y Organización	80.04	93.75	93.75	93.75
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	87.50	68.75	68.75
Innovación	79.97	93.75	90.63	90.63
Total	**80.00**	**83.03**	**87.05**	**87.05**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Disfruto trabajar en equipo porque aprendo muucho.
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo sin embargo debe transmitir más su conocimiento y creer que ella tienen un saber pedagógico
3. Es muy efectiva en el trabajo en equipo, le gusta compartir su experiencia y conocimiento
Adaptación al Cambio
1. Me cuestan los cambios, me ponen nerviosa y tensa.
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Sin embargo una recomendación es que pueda proponer a sus compañeros mecanismos donde se les ayude a adaptar al cambio y que ella pueda generar o liderar este proceso.
3. Hace un gran esfuerzo ante los cambios, pero logra adaptarse
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. Aun pienso que es necesario aprender más de la comunicación asertiva, para hacerme entender mejor.
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, reduciendo la probabilidad de interpretaciones erróneas, emplea vocabulario y gestos adecuados; escucha y comprende el mensaje de otros lo que permite mantener el vínculo de comunicación, reconoce los receptores adecuados para la información que pretende trasmitir y la comparte estrictamente con ellos.
3. Tiene una muy buena comunicación
Orientación al Logro
1. Me gusta planetearme metas y alcanzarlas.
2. Demuestra dedicación con sus labores, realizándolas dentro de los lineamientos y alcances del rol, sigue las políticas y procedimientos de la Fundación, optimizando recursos físicos, técnicos y humanos obteniendo el resultado con una alta calidad.
Planeación y Organización
1. Alcanczo los tiempos sin embargo, me da ansiedad el creer que no voy a alcanzar a realizar las entregas.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. Es muy organizada, debe confiar en lo que planea para alcanzar
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Estoy empezando a creer en mi y tomar decisiones.

Observaciones por Competencias
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. Su capacidad de análisis es efectiva, lo cual le permite encontrar soluciones acertadas; puede seguir trabajando en su seguridad para mejorar estas competencias
Innovación
1. Me encanta la innovación.
2. es una maestra que se empodera de su rol docente y tiende a exigirse mucho más para generar nuevos cambios en su aula y en los niños. Tiende a ser perfeccionista y determina metas claras que quiere lograr durante el año. Es una excelente maestra que puede formar a otros en la evolución y cambio de su rol como maestro.
3. Ha aprendido en su camino a reconocer el valor y la importancia de innovar en los procesos, muy bien!

Puntuación por Comportamientos

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	100.00
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	100.00
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	100.00
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	87.50

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	75.00
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	62.50
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	75.00
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	62.50

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	100.00
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	87.50
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	87.50
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	87.50

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	100.00
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	100.00
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	87.50

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	87.50

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	87.50
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	75.00
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	75.00
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	62.50

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	100.00
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	100.00
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	87.50
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	87.50

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	100.00
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	100.00
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	87.50
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	75.00

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizó una red donante impactando el rubro y eficiencia en el gasto	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%,	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones